



BECHARD
EXPERIENCE INNOVATION

Feuille de route RSE



2024 - 2028



Sommaire

Notre politique RSE	4
Agir en Employeur Responsable	6
Préserver l'environnement	10
Développer les achats responsables	13
Avoir un impact positif sur son territoire	16

Le mot du gérant.

Depuis sa création par mon père Pierre BECHARD il y a maintenant 40 ans, en passant par ma reprise en 2000, la société BECHARD a su mettre en avant sa capacité d'adaptation au monde qui l'entoure avec une évolution constante et ce, en intégrant dans son savoir faire plusieurs domaines de compétences tels que l'électricité, la climatisation et la domotique. Depuis quelques années, nous sommes également présents dans les fournitures d'énergies renouvelables (photovoltaïque et borne de recharges notamment).

Ma démarche RSE (Responsabilité Sociétale et environnementale), loin d'être une "figure imposée" ou un "exercice de style" politiquement correct, constitue un pilier central de la stratégie de long terme que je souhaite mettre en place pour le futur de notre société.

Elle se fonde sur ma profonde conviction que l'Entreprise joue un rôle bien-au-delà de son impératif vital de performance économique.

Il est d'ailleurs de l'intérêt de l'Entreprise, pour sa pérennité, de jouer un rôle moteur, responsable et loyal au bénéfice commun de toutes les parties prenantes : salariés, fournisseurs, clients et territoire d'implantation.

Cette démarche responsable, sociale et environnementale ne saurait se limiter à de vagues intentions : elle doit se traduire par des engagements ambitieux, chiffrés et calendés ; elle doit impliquer l'ensemble de l'entreprise.

Notre feuille de route RSE 2024 - 2028 répond à cette exigence et à cet engagement que je souhaite transmettre à l'échelle de notre société, aux générations futures.



Christophe BECHARD
Gérant

Notre Politique RSE



Nos 4 piliers RSE

Agir en employeur responsable

Etre un acteur du développement et du bien-être de nos collaborateurs, lutter contre les discriminations et le harcèlement.

Préserver l'environnement

Etre un acteur de la lutte contre le changement climatique et respectueux de l'environnement

Développer les achats responsables

Etre un acteur loyal, respectueux de chacun et responsable sur le marché.

Avoir un impact positif sur son territoire

Etre un acteur du développement des territoires.

NOS ENGAGEMENTS

N°1 : Promouvoir l'égalité des chances et la diversité, ainsi que toute forme de discrimination et harcèlement.

N°2 : Renforcer l'engagement des équipes à travers un dialogue social proactif de qualité

N°3 : Permettre à chacun de développer ses compétences, promouvoir les talents et le développement de carrière.

N°4 : Promouvoir la santé, la sécurité et le bien-être au travail de nos collaborateurs.

NOS ENGAGEMENTS

N°5 : Réduire l'impact environnemental de nos activités et maîtriser la gestion de nos déchets.

N°6 : S'orienter vers une utilisation durable des ressources, en limitant nos consommations (eau, énergie, papier), et en intégrant des ressources renouvelables.

NOS ENGAGEMENTS

N°7 : Construire avec nos partenaires des relations mutuellement bénéfiques basées sur la confiance, respectueuses de nos valeurs et sources de solutions durables.

N°8 : Placer l'éthique au centre de nos affaires, en refusant toute forme de fraude, de corruption directe ou indirecte, ainsi que tout trafic d'influence.

NOS ENGAGEMENTS

N°9 : Soutenir les associations et les initiatives locales en étant acteur de la solidarité et de l'ancrage territorial.

La société Béchard adhère pleinement aux principes formulés par :

- La déclaration Universelle des Droits de l'Homme.
- La Convention Européenne des Droits de L'Homme
- les principes de l'Organisation Internationale du Travail - OIT
- les principes du Pacte Mondial de l'Organisation des Nations Unies

AGIR EN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Nous voulons être un acteur du développement et du bien-être de nos collaborateurs et lutter contre les discriminations et le harcèlement.



Objectifs de développement durable (d'après les critères de l'Organisation des Nations Unie)



AGIR EN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Engagement N°1

Promouvoir l'égalité des chances et la diversité, bannir toute forme de discrimination et de harcèlement



NOS ACTIONS

- Former les responsables à la lutte contre toutes les formes de discrimination et l'intégrer dans les parcours de formation.
- Développer l'insertion professionnelle par l'alternance et l'accueil de stagiaires.
- Renforcer notre démarche sur l'égalité professionnelle grâce à l'enrichissement de nos plans d'action.



LES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

Reconnaitre les compétences, l'expérience et l'implication de chacun sans critère de discrimination. Considérer chaque salarié de manière égale

NOS OBJECTIFS INDICATEURS

- taux d'emploi des personnes en situation de handicap : **+1 point d'ici 2028***
- Formation sur les sujets de discrimination et de harcèlement : **100% des responsables d'ici 2026**
- Nombre de femmes à des postes d'encadrement : **+6% d'ici 2028***
- Taux d'alternance : **30% de l'effectif global d'ici 2028**
- Index égalité : **15% de femmes d'ici 2028**

**Année de référence 2023*

AGIR EN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Engagement N°2

Renforcer l'engagement des équipes à travers un dialogue social proactif de qualité



NOS ACTIONS

- Développer des enquêtes internes de perception au sein de la société d'ici fin 2025/2026.
- Identifier et promouvoir les initiatives du terrain en appui des tuteurs.
- Etablir un cahier des charges "ambiance et bien-être au travail".



LES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

Laisser la possibilité à chacun de s'exprimer et d'être force de proposition dans l'amélioration des pratiques internes.

Intensifier le travail collaboratif.

NOS OBJECTIFS INDICATEURS

Enquête interne : 1 tous les deux ans.

- Turn Over ; **inférieur à 10% tous les ans.**
- Indice de recommandation interne : **atteindre 20% d'ici 2026**



AGIR EN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Engagement N°3

Permettre à chacun de développer ses compétences, promouvoir les talents et le développement de carrière.



NOS ACTIONS

- Faciliter l'intégration par la mise en place de parcours d'intégration et de tutorat personnalisés.
- Renforcer la formation et l'accompagnement des tuteurs.
- Développer des plans de carrière à travers les revues de potentiel.



LES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

Bénéficier d'un suivi de carrière grâce à des plans de formation et d'accompagnement sur-mesure pour s'épanouir professionnellement et personnellement au sein de la société.

Promouvoir le développement du capital humain.

NOS OBJECTIFS INDICATEURS

- Parcours d'intégration : 100% des nouveaux embauchés.
- Formation : 5% de la masse salariale d'ici 2028
- Entretiens de développement personnel : menés pour 90% des effectifs* permanents présents à l'année.

**Les salariés entrés en cours d'année ne sont pas pris en compte.*

AGIR EN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Engagement N°4

Promouvoir la santé, la sécurité et le bien-être au travail de nos collaborateurs.



NOS ACTIONS

- Déployer des formations sur la santé et sécurité au travail.
- Renforcer l'accueil sécurité des collaborateurs sur les chantiers.
- Systématiser les audits réguliers sur les chantiers.
- Diffuser une communication Hygiène Sécurité Environnement (HSE) régulière.



LES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

Mettre en place tous les dispositifs nécessaires pour préserver la santé, la sécurité et le bien-être de chaque collaborateur.

Offrir un environnement de travail épanouissement et faciliter le quotidien de chacun.

NOS OBJECTIFS INDICATEURS

- Sauveteurs Secouristes du Travail : **10% de SST d'ici 2026**

PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

Nous voulons être un acteur de la lutte contre le changement climatique et respectueux de l'environnement.



Objectifs de développement durable (d'après les critères de l'Organisation des Nations Unie)



PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

Engagement N°5

Réduire l'impact environnemental de nos activités et maîtriser la gestion de nos déchets.



NOS ACTIONS

- Former et sensibiliser le personnel aux dispositions législatives et réglementaires en matière d'environnement.
- Certification ISO 14001 d'ici 2026
- Développer des solutions de reprise des déchets générés par nos activités et nos produits.
- Limiter notre consommation d'emballages.
- Sensibiliser les collaborateurs à la pollution numérique générée par la sur-utilisation des emails.



LES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

Limiter l'impact de nos activités sur le climat, préserver la biodiversité et s'engager à réduire les déchets dont les emballages.

NOS OBJECTIFS INDICATEURS

- **Certifiés ISO 14001 d'ici 2027**
- Déchets d'emballage : **réduction de 10% d'ici 2027***
- Reprise et valorisation des déchets : **une solution pour 70% des déchets d'ici 2027**



**Année de référence 2023*

PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

Engagement N°6

S'orienter vers une utilisation durable des ressources, en limitant nos consommations (eau, énergie, papier) et en intégrant des ressources renouvelables.



NOS ACTIONS

- Mettre en place une politique de gestion de l'énergie sur l'ensemble de la société.
- Mettre en œuvre des solutions Green IT.
- Favoriser les énergies issues de sources renouvelables dans nos consommations énergétiques.
- Sensibiliser les équipes à la réduction des consommations énergétiques.
- Inciter à la réduction de consommation de papiers et cartons.



LES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

Contribuer à la politique européenne en matière d'économie décarbonnée et maîtriser nos consommations de papiers et cartons.

NOS OBJECTIFS INDICATEURS

- Consommation d'énergie : **-5% d'ici 2025***
- Part de l'énergie issue de sources renouvelables dans la consommation totale : **+ 20%** d'ici 2026***
- Flotte d'entreprise : **10% des renouvellements par des véhicules hybrides/électriques par an jusqu'à 2027***
- Eco-conduite : **80% des collaborateurs avec véhicules formés d'ici 2028.**



***Photovoltaïque inclus.*

**Année de référence 2023*

DÉVELOPPER LES ACHATS RESPONSABLES

Nous voulons être un acteur loyal, respectueux de chacun et responsable sur son marché.



Objectifs de développement durable

(d'après les critères de l'Organisation des Nations Unies)



DÉVELOPPER LES ACHATS RESPONSABLES

Engagement N°7

Construire avec nos partenaires des relations mutuellement bénéfiques basées sur la confiance, respectueuses de nos valeurs et sources de solutions durables.



NOS ACTIONS

- Déployer notre charte achat responsables auprès des fournisseurs et l'étendre aux prestataires.
- Récompenser nos clients et fournisseurs par un Prix RSE.
- Promouvoir les produits labellisés RSE (éco-conçus et/ou avec éco-label) sur la base de leurs analyses de cycle de vie.



LES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

Nouer des relations long terme avec nos partenaires économiques.

Intégrer dans nos plans de vente des offres produits éco-labellisées ou éco-conçues.

Maîtriser les risques liées à notre chaîne d'approvisionnement.

NOS OBJECTIFS INDICATEURS

- Chiffre d'affaire réalisé avec des fournisseurs ayant signé notre charte RSE : **70% d'ici 2027.**

DÉVELOPPER LES ACHATS RESPONSABLES

Engagement N°8

Placer l'éthique au centre de nos affaires, en refusant toute forme de fraude, de corruption directe ou indirecte, ainsi que tout trafic d'influence.



NOS ACTIONS

- Élaborer un nouveau code de conduite global pour la société en lien avec la cartographie des risques.
- Garantir la formation et le contrôle régulier des populations à risque sur ces sujets.



LES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

Assurer la gestion des risques liés aux tiers.
Garantir l'absence de toute relation douteuse et frauduleuse dans nos relations commerciales.



NOS OBJECTIFS INDICATEURS

- Sensibilisation et formation à l'éthique des affaires et lutte contre la corruption : **100% des populations à risque d'ici 2026 puis renouvellement tous les 2 ans.**

DÉVELOPPER LES ACHATS RESPONSABLES

Engagement N°9

Soutenir les associations et les initiatives locales en étant acteur de la solidarité et de l'ancrage territorial.



NOS ACTIONS

- Mettre en place des partenariats avec des associations de solidarité.
- Faire des dons à des associations.
- Augmenter la part des achats effectués auprès des fournisseurs de l'économie sociale et solidaire, de la diversité, du handicap et de l'insertion.



LES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

Participer au développement social et économique du territoire et nouer une relation de proximité avec les acteurs locaux.



NOS OBJECTIFS INDICATEURS

- Achats réalisés avec le secteur protégé : **+10% d'ici 2027 par rapport à 2023**
- Dons : **1000€ tous les ans à une ou plusieurs associations sélectionnée par des collaborateurs.**

AVOIR UN IMPACT POSITIF SUR SON TERRITOIRE

Nous voulons être un acteur du
développement du territoire.



Objectifs de développement durable

(d'après les critères de l'Organisation des Nations Unie)



Annexe

Les 17 Objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies

Les objectifs de développement durable nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous. Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice. Les objectifs sont interconnectés et, pour ne laisser personne de côté, il est important de contribuer à l'atteinte de chacun d'entre eux, et chacune de leurs cibles, d'ici à 2030.



SAS BECHARD
13 RUE ISAAC NEWTON
31830 PLAISANCE DU TOUCH



BECHARD

EXPERIENCE INNOVATION

WWW.BECHARD.FR